

Эмгек келишим

Датасы " 2 " 09 2022 ж

Чон-Далы

Мектеп

К.Маликов атындагы жалпы билим берүү орто мектебинин атынан Ысык-Ата РБББнун №50/4 2005-жылдын 4-октябрындагы буйругунун жана КР эмгек Кодексинин 323 статьясынын негизинде мектеп директору Чортонова Н.Т. мындан ары "Жумуш берүүчү" аркылуу бир тараптан

жана Иттикрбаева Айжан Турсабековна

Мындан ары "Жумушчу" деп аталган ушул келишим түзүлөт томонкүлөр жөнүндө

1. Иттикрбаева Айжан Турсабековна

Жумушка кабыл алынат физика, математика улуттук катары

Жумуш орду: Чон-Далы айылындагы Марс көчөсүндө жайгашкан К.Маликов атындагы жалпы билим берүү орто мектеби

Эмгек келишим түзүлөт 1 тана (бир тана)

Жумуштун башталышы окуу татыны баштагы

Жумуштун аякташы окуу татыны аяктагы

Эмгек келишим эки тараптуу кол коюлары менен күчүнө кирет.

2.Иш тартиби: "Жумушчунун" иш тартиби буйрук менен бекитилген график боюнча жүргүзүлөт.

3.Жумушчу милдеттендирилет

Окуучулардын ата энелери( мыйзамдуу өкүлдөрү), мамлекеттин жана коомчулуктун алдында билим берүү мекеменин ишмердүүлүгүнүн жыйынтыктары үчүн кызматтык инструкцияларына, эмгек келишимине жана мекеменин уставына ылайык жекече жоопкерчиликтүү болуу

Билим берүү мекемеде адамдардын өмүрүнө ден соолугуна, мамлекет мүлкүнүн сактыгына коркунуч туудурган кырдал түзүлсө, "Жумуш берүүчүгө" тезинен билдирүү.

Эмгек келишим жана башка нормативдик актылардын негизинде жумуш убактысында эмгек тартипти сактоого жана кызматтык милдеттерди аткарууга.

Квалификациялык талаптарга ылайык кызматтык милдеттерди аткарууга

Жогору жактан берилген буйруктарды, буйрутмаларды, токтомдорду өз учурунда аткарууга ( мыйзамга ылайык)

Ички эмгек тартипти сактоого

Кызматтык милдеттерди талаптагыдай аткаруу үчүн өз билимин өркүндөтүп квалификацияны жогорулатууга

Башка адамдарга МТ жана башка каражаттарды, мамлекеттик мүлктү колдонууга берүүгө жана кызматтык милдеттерге кирбеген иштерди аткарбоого.

Эмекти коргоо, Коопсуздук эрежелерди, Өрт коопсуздугунун сактоо эрежелерин өндүрүштүк санитарияны сактоого жана башка талаптарды аткарууга

Жылда медициналык кароодон өтүүгө.

Жумуш учурунда билим берүү мекеменин мүлкүнө зыян келтирбөөгө, аны сактоого. Мекеменин ичинде жана тышында санитардык гигиеналык талаптарга ылайык тазалыкты сактоого.

Аймактын, коомчулуктун турмушуна, жергиликтүү бийлик менен активдүү катышууга, ата-энелер, социалдык партнерлор менен байланыш түзүүгө

#### **4. “Жумушчу” укуктуу:**

Анын милдеттерин жана укуктарын негиздеген документтер менен таанышууга

Эмгек келишимди өзгөртүүгө башка келишим түзүүгө же жоюуга КР Эмгек кодексине жана башка мыйзамдарга ылайык.

Квалификациясын жогорулатууга, кесиптик даярдоо жана кайра даярдоо курстарынан өтүүгө, КР Эмгек кодексине жана башка мыйзамдарга ылайык.

Нормативдүү жана укуктук актылардын негизинде өз эмгек укуктарын жана мыйзамдуу кызыкчылыгын коргоого.

КР нормативдик укуктук актылардын негизинде эмгек өргүү алууга

КР эмгек кодексинин жана башка мыйзамдардын негизинде коллективдүү жана жекече талаш тартышты чечүүгө

#### **5 “Жумуш берүүчү” милдетти алат**

Нормативдик укуктук актыларды жана мыйзамдарды сактоого

Түзүлгөн эмгек келишимдин шарттарын сактоого

Тарификациянын жана штаттык жүгүртмөсүнүн негизинде өз учурунда эмгек акыны төлөтүп берүүгө

КР эмгек кодексинин жана түзүлгөн эмгек келишимдин негизинде “Жумушчуга” эмгек шартын түзүп берүүгө.

Мүмкүнчүлүккө жараша “Жумушчуга” методикалык, уюштуруучулук жана башка жардам көрсөтүүгө.

#### **6. Жумуш берүүчүнүн укугу бар**

Эмгек келишимди өзгөртүүгө башка келишим түзүүгө же жоюуга КР Эмгек кодексине жана башка мыйзамдарга ылайык.

“Жумушчудан” ички эмгек тартипти сактоону талап кылууга (кызматтык иш тартибин)

Жумуш учурунда тартипти бузгандыгы, кызматтык милдеттерди аткарбагандыгы же талапка жооп бергидей аткарбагандыгы үчүн КР мыйзамдарынын негизинде дисциплинардык жоопко тартууга.

### 7.Өзгөчө шарттар


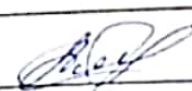
Түзүлгөн эмгек келишимдин шарттары конфиденциалдуу жана ачыкка чыгарууга жол берилбейт.

Түзүлгөн эмгек келишимдин шарттары эки тараптуу юридикалык күчкө ээ.Түзүлгөн келишимге киргизилген өзгөртүүлөр, кошумчалар жазуу жүзүндө эки тараптуу келишимдер менен толукталат жана бекитилет.

Эмгек келишимдин шарттарын аткарууда келип чыккан тараптын келишпестиги КР мыйзамдарынын чегинде каралат.

8.Эмгек келишим кол коюлган күндөн тартып күчүнө кирет.

9.Жактардын юридикалык даректери жана коюлган колдору

К.Маликов атындагы жалпы билим берүү орто мектебинин директору Чоргонова Н.Т.	ФАЖ <u>Таммамбаева Айтса</u> <u>Таммамбаева Айтса</u> <u>Математика мугалими</u>
Чон-Далы айылы Марс көчөсү номери жок	Паспорт № <u>АН3226914</u> берилди <u>18.01.13</u> ИИМ <u>МКК 50-05</u> Жашаган жери а. <u>Чон-Далы</u> № <u>4</u> үй <u>Кала. Бүбү</u> көчөсү
Кол тамгасы 	Кол тамгасы 

М.О.

Датасы 2.03.2022

Датасы \_\_\_\_\_

Келишимдин бир экземплярын алдым

Таммамбаева А. М.

Жумушчунун фамилиясы аты жөнү

Эмгек келишим

Датасы " 2 " 09 2012 ж

Чон-Далы

Мектеп

К.Маликов атындагы жалпы билим берүү орто мектебинин атынан Ысык-Ата РБББнүн №50/4 2005-жылдын 4-октябрындагы буйругунун жана КР эмгек Кодексинин 323 статьясынын негизинде мектеп директору Чортонова Н.Т. мындан ары "Жумуш берүүчү" аркылуу бир тараптан

жана Ташгарбекова Асем. Ташгарбековна

Мындан ары "Жумушчу" деп аталган ушул келишим түзүлөт төмөнкүлөр жөнүндө

1. Ташгарбекова Асем Ташгарбековна

Жумушка кабыл алынат математика мугалими.

катары

Жумуш орду: Чон-Далы айылындагы Марс көчөсүндө жайгашкан К.Маликов атындагы жалпы билим берүү орто мектеби

Эмгек келишим түзүлөт 1 нолго (бир нолго)

Жумуштун башталышы Окуунун башталышы.

Жумуштун аякташы Окуунун аякташы.

Эмгек келишим эки тараптуу кол коюлары менен күчүнө кирет.

2. Иш тартиби: "Жумушчунун" иш тартиби буйрук менен бекитилген график боюнча жүргүзүлөт.

### 3. Жумушчу милдеттендирилет

Окуучулардын ата энелери (мыйзамдуу өкүлдөрү), мамлекеттин жана коомчулуктун алдында билим берүү мекеменин ишмердүүлүгүнүн жыйынтыктары үчүн кызматтык инструкцияларына, эмгек келишимине жана мекеменин уставына ылайык жекече жоопкерчиликтүү болуу

Билим берүү мекемеде адамдардын өмүрүнө ден соолугуна, мамлекет мүлкүнүн сактыгына коркунуч туудурган кырдал түзүлсө, "Жумуш берүүчүгө" тезинен билдирүү.

Эмгек келишим жана башка нормативдик актылардын негизинде жумуш убактысында эмгек тартипти сактоого жана кызматтык милдеттерди аткарууга.

Квалификациялык талаптарга ылайык кызматтык милдеттерди аткарууга

Жогору жактан берилген буйруктарды, буйрутмаларды, токтомдорду өз учурунда аткарууга (мыйзамга ылайык)

Ички эмгек тартипти сактоого

Кызматтык милдеттерди талаптагыдай аткаруу үчүн өз билимин оркүндөтүп квалификацияны жогорулатууга

Башка адамдарга МТ жана башка каражаттарды, мамлекеттик мүлктү колдонууга берүүгө жана кызматтык милдеттерге кирбеген иштерди аткарыбоого.

Эмекти коргоо, Коопсуздук эрежелерди, Өрт коопсуздугунун сактоо эрежелерин өндүрүштүк санитарияны сактоого жана башка талаптарды аткарууга

Жылда медициналык кароодон өтүүгө.

Жумуш учурунда билим берүү мекеменин мүлкүнө зыян келтирбоого, аны сактоого. Мекеменин ичинде жана тышында санитардык гигиеналык талаптарга ылайык тазалыкты сактоого.

Аймактын, коомчулуктун турмушуна, жергиликтүү бийлик менен активдүү катышууга, ата-энелер, социалдык партнерлор менен байланыш түзүүгө

#### 4. “Жумушчу” укуктуу:

Анын милдеттерин жана укуктарын негиздеген документтер менен таанышууга

Эмгек келишимди өзгөртүүгө башка келишим түзүүгө же жоюуга КР Эмгек кодексине жана башка мыйзамдарга ылайык.

Квалификациясын жогорулатууга, кесиптик даярдоо жана кайра даярдоо курстарынан өтүүгө, КР Эмгек кодексине жана башка мыйзамдарга ылайык.

Нормативдүү жана укуктук актылардын негизинде өз эмгек укуктарын жана мыйзамдуу кызыкчылыгын коргоого.

КР нормативдик укуктук актылардын негизинде эмгек өргүү алууга

КР эмгек кодексинин жана башка мыйзамдардын негизинде коллективдүү жана жекече талаш тартышты чечүүгө

#### 5 “Жумуш берүүчү” милдетти алат

Нормативдик укуктук актыларды жана мыйзамдарды сактоого

Түзүлгөн эмгек келишимдин шарттарын сактоого

Тарификациянын жана штаттык жүгүртмөсүнүн негизинде өз учурунда эмгек акыны төлөтүп берүүгө

КР эмгек кодексинин жана түзүлгөн эмгек келишимдин негизинде “Жумушчуга” эмгек шартын түзүп берүүгө.

Мүмкүнчүлүккө жараша “Жумушчуга” методикалык, уюштуруучулук жана башка жардам көрсөтүүгө.

#### 6. Жумуш берүүчүнүн укугу бар

Эмгек келишимди өзгөртүүгө башка келишим түзүүгө же жоюуга КР Эмгек кодексине жана башка мыйзамдарга ылайык.

“Жумушчудан” ички эмгек тартипти сактоону талап кылууга (кызматтык иш тартибин)

Жумуш учурунда тартипти бузгандыгы, кызматтык милдеттерди аткарбагандыгы же талапка жооп бергидей аткарбагандыгы үчүн КР мыйзамдарынын негизинде дисциплинардык жоопко тартууга.

**7.Өзгөчө шарттар**



Түзүлгөн эмгек келишимдин шарттары конфиденциалдуу жана ачыкка чыгарууга жол берилбейт.

Түзүлгөн эмгек келишимдин шарттары эки тараптуу юридикалык күчкө ээ.Түзүлгөн келишимге киргизилген өзгөртүүлөр, кошумчалар жазуу жүзүндө эки тараптуу келишимдер менен толукталат жана бекитилет.

Эмгек келишимдин шарттарын аткарууда келип чыккан тараптын келишпестиги КР мыйзамдарынын чегинде каралат.

**8.Эмгек келишим кол коюлган күндөн тартып күчүнө кирет.**

**9.Жактардын юридикалык даректери жана коюлган колдору**

К.Маликов атындагы жалпы билим берүү орто мектебинин директору Чортонова Н.Т.	ФАЖ <u>Жамгарбекова Асия</u> <u>Жамгарбековна</u> <u>Мамбетмика Мухамметовна</u>
Чон-Далы айылы Марс кочосу номери жок	Паспорт № <u>10 01 44 201</u> берилди <u>16.08.</u> ИИМ <u>МДК 218021</u> Жашаган жери а. <u>Чон-Далы</u> № <u>29</u> үй <u>Журенский</u> кочосу
Кол тамгасы 	Кол тамгасы 

М.О.  
Датасы 2. 09. 2022

Датасы 2. 09. 2022

Келишимдин бир экземплярын алдым  
Жамгарбекова А. А.

Жумушчунун фамилиясы аты жөнү

Эмгек келишим

Датасы " 1 " 09 2022 ж

Чон-Далы

Мектеп

К.Маликов атындагы жалпы билим берүү орто мектебинин атынан Ысык-Ата РБББнүн №50/4 2005-жылдын 4-октябрындагы буйругунун жана КР эмгек Кодексинин 323 статьясынын негизинде мектеп директору Чортонова Н.Т. мындан ары "Жумуш берүүчү" аркылуу бир тараптан

жана Бейшеналиева Чинара Аалиевна

Мындан ары "Жумушчу" деп аталган ушул келишим түзүлөт төмөнкүлөр жөнүндө

1. Бейшеналиева Чинара Аалиевна

Жумушка кабыл алынат география мугалими катары

Жумуш орду: Чон-Далы айылындагы Марс көчөсүндө жайгашкан К.Маликов атындагы жалпы билим берүү орто мектеби

Эмгек келишим түзүлөт 1 (бир жолу)

Жумуштун башталышы октябры башталышы

Жумуштун аякташы октябры аякташы

Эмгек келишим эки тараптуу кол коюлары менен күчүнө кирет.

2. Иш тартиби: "Жумушчунун" иш тартиби буйрук менен бекитилген график боюнча жүргүзүлөт.

### 3. Жумушчу милдеттендирилет

Окуучулардын ата энелери (мыйзамдуу өкүлдөрү), мамлекеттин жана коомчулуктун алдында билим берүү мекеменин ишмердүүлүгүнүн жыйынтыктары үчүн кызматтык инструкцияларына, эмгек келишимине жана мекеменин уставына ылайык жекече жоопкерчиликтүү болуу

Билим берүү мекемеде адамдардын өмүрүнө ден соолугуна, мамлекет мүлкүнүн сактыгына коркунуч туудурган кырдал түзүлсө, "Жумуш берүүчүгө" тезинен билдирүү.

Эмгек келишим жана башка нормативдик актылардын негизинде жумуш убактысында эмгек тартипти сактоого жана кызматтык милдеттерди аткарууга.

Квалификациялык талаптарга ылайык кызматтык милдеттерди аткарууга

Жогору жактан берилген буйруктарды, буйрутмаларды, токтомдорду өз учурунда аткарууга (мыйзамга ылайык)

Ички эмгек тартипти сактоого

Кызматтык милдеттерди талаптагыдай аткаруу үчүн өз билимин оркундотуп  
квалификацияны жогорулатууга

Башка адамдарга МТ жана башка каражаттарды, мамлекеттик мүлктү колдонууга берүүгө  
жана кызматтык милдеттерге кирбеген иштерди аткарбоого.

Эмекти коргоо, Коопсуздук эрежелерди, Өрт коопсуздугунун сактоо эрежелерин  
ондүрүштүк санитарияны сактоого жана башка талаптарды аткарууга

Жылда медициналык кароодон өтүүгө.

Жумуш учурунда билим берүү мекеменин мүлкүнө зыян келтирбоого, аны сактоого.  
Мекеменин ичинде жана тышында санитардык гигиеналык талаптарга ылайык тазалыкты  
сактоого.

Аймактын, коомчулуктун турмушуна, жергиликтүү бийлик менен активдүү катышууга,  
ата-энелер, социалдык партнерлор менен байланыш түзүүгө

#### 4. “Жумушчу” укуктуу:

Анын милдеттерин жана укуктарын негиздеген документтер менен таанышууга  
Эмгек келишимди өзгөртүүгө башка келишим түзүүгө же жоюга КР Эмгек кодексине  
жана башка мыйзамдарга ылайык.

Квалификациясын жогорулатууга, кесиптик даярдоо жана кайра даярдоо курстарынан  
өтүүгө, КР Эмгек кодексине жана башка мыйзамдарга ылайык.

Нормативдүү жана укуктук актылардын негизинде өз эмгек укуктарын жана мыйзамдуу  
кызыкчылыгын коргоого.

КР нормативдик укуктук актылардын негизинде эмгек өргүү алууга

КР эмгек кодексинин жана башка мыйзамдардын негизинде коллективдүү жана жекече  
талаш тартышты чечүүгө

#### 5 “Жумуш берүүчү” милдетти алат

Нормативдик укуктук актыларды жана мыйзамдарды сактоого

Түзүлгөн эмгек келишимдин шарттарын сактоого

Тарификациянын жана штаттык жүгүртмөсүнүн негизинде өз учурунда эмгек акыны  
төлөтүп берүүгө

КР эмгек кодексинин жана түзүлгөн эмгек келишимдин негизинде “Жумушчуга” эмгек  
шартын түзүп берүүгө.

Мүмкүнчүлүккө жараша “Жумушчуга” методикалык, уюштуруучулук жана башка  
жардам көрсөтүүгө.

#### 6. Жумуш берүүчүнүн укугу бар

Эмг



Эмгек келишимди өзгөртүүгө башка келишим түзүүгө же жоюга КР Эмгек кодексине жана башка мыйзамдарга ылайык.

“Жумушчудан” ички эмгек тартипти сактоону талап кылууга (кызматтык иш тартибин)

Жумуш учурунда тартипти бузгандыгы, кызматтык милдеттерди аткарбагандыгы же талапка жооп бергидей аткарбагандыгы үчүн КР мыйзамдарынын негизинде дисциплинардык жоопко тартууга.

### 7.Өзгөчө шарттар

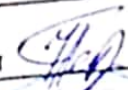
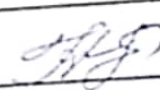
Түзүлгөн эмгек келишимдин шарттары конфиденциалдуу жана ачыкка чыгарууга жол берилбейт.

Түзүлгөн эмгек келишимдин шарттары эки тараптуу юридикалык күчкө ээ.Түзүлгөн келишимге киргизилген өзгөртүүлөр, кошумчалар жазуу жүзүндө эки тараптуу келишимдер менен толукталат жана бекитилет.

Эмгек келишимдин шарттарын аткарууда келип чыккан тараптын келишпестиги КР мыйзамдарынын чегинде каралат.

### 8.Эмгек келишим кол коюлган күндөн тартып күчүнө кирет.

### 9.Жактардын юридикалык даректери жана коюлган колдору

К.Маликов атындагы жалпы билим берүү орто мектебинин директору Чортонова Н.Т.	ФАЖ <u>Эбейшаймбетов</u> <u>Умсаков</u> фамилия
Чон-Далы айылы Марс көчөсү номери жок	Паспорт № <u>10 09 36 659</u> берилди <u>31.10.2018</u> ИИМ <u>116 2 18031</u> Жашаган жери а. <u>Чон Далы</u> № <u>4</u> үй <u>Белетов</u> көчөсү
Кол тамгасы 	Кол тамгасы 

М.О.

Датасы \_\_\_\_\_



Датасы 10.9.2022.ж.